

Prova Nacional Docente (PND)

Política do Ministério da Educação tem grande potencial de apoiar as redes de ensino na melhoria dos seus processos de seleção de professores.

O QUE É A PROVA NACIONAL DOCENTE E PARA QUE ELA SERVE?

A Prova Nacional Docente (PND) é um instrumento de avaliação nacional, criado pelo Ministério da Educação, com o objetivo de **apoiar os estados e municípios na seleção de professores**. A prova será aplicada anualmente junto do Exame Nacional de Desempenho dos Estudantes (Enade) e será voltada para concluintes de cursos de licenciatura e demais candidatos que desejam ingressar no magistério público. Os entes aderiram de forma voluntária - **foram 22 estados e 1.508 municípios, sendo 18 capitais** - e poderão definir de que forma utilizarão os resultados em seus processos seletivos.

QUAL O CRONOGRAMA DA PND?

As inscrições dos candidatos para a PND estão abertas até o dia 25 de julho de 2025, com aplicação da prova no dia 26 de outubro e divulgação do resultado final em 10 de dezembro. De acordo com o Inep, os resultados terão **validade de três anos**.

Para garantir transparência e dar segurança aos candidatos, é fundamental que os entes que aderiram à política publicizem, o quanto antes, **editais ou atos normativos informando se e como utilizarão os resultados da PND em suas seleções**.

QUAIS OS MELHORES FORMATOS DE UTILIZAÇÃO DA PND NOS PROCESSOS DE SELEÇÃO¹?

- Concurso público utilizando a nota da PND como primeira etapa + análise de títulos (obrigatória pela LDB)
- Concurso público utilizando a nota da PND como primeira etapa + prova prática organizada localmente + análise de títulos (obrigatória pela LDB)
- Processo Seletivo Simplificado utilizando a nota da PND como única etapa avaliativa.
- Processo Seletivo Simplificado, com prova prática, utilizando a PND como primeira etapa avaliativa.

¹ Para mais detalhes, acesse: ["Orientações para Operacionalização de Concursos Públicos e Processos Seletivos Simplificados que utilizarão a Prova Nacional Docente \(PND\)"](#).

QUAIS OS POTENCIAIS BENEFÍCIOS DE USAR OS RESULTADOS DA PND NOS PROCESSOS DE SELEÇÃO DOCENTE?

Qualificação dos concursos públicos:

01

- Melhoria nas provas teóricas: Um estudo do Todos Pela Educação (2024)² mostrou que as atuais provas de concurso pouco avaliam o conhecimento sobre como ensinar e os objetivos de aprendizagem do currículo. Nesse contexto, a PND surge como uma oportunidade de aprimoramento, já que sua elaboração será baseada nas matrizes do Enade, recentemente reformuladas para medir de forma mais efetiva as competências docentes. Além disso, seus itens serão elaborados por um grupo técnico especializado criado pelo Inep, o que garante mais rigor e reduz os riscos em comparação às provas aplicadas por bancas independentes
- Inclusão de prova prática: Ao utilizar a PND como fase objetiva do concurso, as secretarias podem redirecionar suas bancas contratadas para a aplicação de provas práticas - etapa em que os participantes precisam fazer uma aula demonstrativa - e onde é possível, de forma mais robusta, mensurar o conhecimento pedagógico do conteúdo dos candidatos.

² Fonte: [Qualidade dos concursos públicos para seleção de docentes da Educação Básica no Brasil](#).

Maior frequência na realização de concursos

02

A PND terá frequência anual, contribuindo para que as as redes passem a ter mais previsibilidade e estímulo para realizar concursos com maior frequência, permitindo que os certames sejam menores e mais bem dimensionados. Seleções mais recorrentes permitem que as redes consigam convocar os melhores candidatos de cada edição, evitando um uso extensivo do cadastro de reserva e concursos abertos por longos períodos. Isso favorece a reposição contínua do quadro docente, melhora a qualidade média dos professores e reduz a dependência de contratações temporárias.

Qualificação dos processos seletivos simplificados (PSS)

03

Um estudo do Todos Pela Educação³ apontou o crescimento do número de professores temporários e a fragilidade nos processos de seleção. A PND representa uma oportunidade para qualificar tais processos, seja como etapa única ou complementar. Além disso, a utilização da PND pode tornar mais célere a contratação, já que seus resultados, válidos por três anos, permitirão a formação de uma lista classificatória previamente qualificada. Porém, é fundamental que cada ente faça um levantamento da sua demanda por professores e realize concursos públicos com regularidade e bom dimensionamento, de modo a evitar o uso excessivo de contratos temporários.

³ Fonte: [Professores temporários nas redes estaduais do Brasil](#).